



**Caderno Administrativo**  
**Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região**

**DIÁRIO ELETRÔNICO DA JUSTIÇA DO TRABALHO**

PODER JUDICIÁRIO

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

Nº2734/2019

Data da disponibilização: Sexta-feira, 31 de Maio de 2019.

<p>Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região</p> <p>Desembargador Paulo Sérgio Pimenta Presidente</p> <p>Desembargador Daniel Viana Júnior Vice-Presidente</p>	<p>Rua T 29 nº 1403, Setor Bueno, Goiânia/GO CEP: 74215901</p> <p>Telefone(s) : (62) 3222-5000</p>
--	--

**PRESIDÊNCIA**

**Portaria**

**Portaria GP/DG**

PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO

PORTARIA TRT 18ª GP/DG Nº 1590/2019

Regulamenta os procedimentos referentes à concessão de licenças para tratamento de saúde, por motivo de doença em pessoa da família e por acidente em serviço de magistrados e servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região.

O DESEMBARGADOR-PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

CONSIDERANDO o disposto nos arts. 69, incisos I e II, e 70 da Lei Complementar nº 35, de 14 de março de 1979 – Lei Orgânica da Magistratura Nacional (LOMAN);

CONSIDERANDO o disposto nos arts. 81, inciso I, 83, 185, inciso I, alíneas “d” e “f”; 202 a 206-A e 211 a 214 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990;

CONSIDERANDO o Decreto nº 8.373, de 11 de dezembro de 2014, que instituiu o Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial), instrumento de unificação da prestação das informações referentes à escrituração das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas, que tem por finalidade padronizar sua transmissão, validação, armazenamento e distribuição;

CONSIDERANDO que a implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas – SIGEP na Justiça do Trabalho demandará a padronização de procedimentos e rotinas de trabalho das áreas de gestão de pessoas e de saúde, especialmente em face do desenvolvimento do Módulo de Gestão da Saúde, que comporá o referido sistema;

CONSIDERANDO os normativos e pareceres a respeito de perícias e atestados editados pelo Conselho Federal de Medicina e pelo Conselho Federal de Odontologia;

CONSIDERANDO a Resolução nº 230, de 23 de novembro de 2018, do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, que regulamenta os procedimentos referentes à concessão de licenças para tratamento de saúde, por motivo de doença em pessoa da família e por acidente em serviço de magistrados e servidores da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus;

CONSIDERANDO a necessidade de normatizar e padronizar os procedimentos relativos às rotinas administrativas de concessão de licenças para tratamento de saúde, por motivo de doença em pessoa da família e em decorrência de acidente de trabalho de magistrados e servidores no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região,

RESOLVE:

CAPÍTULO I

DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 1º Esta Portaria estabelece os procedimentos para o requerimento, o processamento e a concessão de licenças para tratamento de saúde – LTS, licenças por motivo de doença em pessoa da família – LDPF e licenças em decorrência de acidente em serviço – LAS de magistrados e servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região.

Art. 2º Para fins das licenças de que trata esta Portaria, somente serão aceitos atestados expedidos por médicos ou por cirurgiões-dentistas, em que conste:

I – identificação do paciente;

II – data de emissão do documento;

III – período de afastamento;

IV – código de classificação internacional da doença (CID) ou especificação da doença;

V – identificação do emissor, assinatura e carimbo ou número de registro no respectivo órgão de classe (CRM ou CRO).

Parágrafo único. Ao magistrado ou servidor é assegurado o direito de não autorizar a especificação da doença ou do CID no atestado, hipótese em que deverá submeter-se à perícia oficial no Tribunal.

Art. 3º O magistrado ou servidor lançará o requerimento da licença no Sistema de Processo Administrativo, mediante o preenchimento dos respectivos campos, anexando o atestado digitalizado, no prazo máximo de 5 (cinco) dias, contados da data do início do afastamento.

§ 1º A unidade de saúde poderá solicitar o original do atestado, no prazo de até dois anos da concessão da licença.

§ 2º Havendo o lançamento do requerimento da licença fora do prazo previsto no caput, o magistrado ou servidor deverá justificar

fundamentadamente o atraso ao gestor da unidade de saúde.

§ 3º Em caso de não aceitação da justificativa, somente será apreciado o período tempestivo da licença.

§ 4º Constatada divergência entre o atestado original e o digitalizado ou se houver suspeita de falsidade do atestado original, a unidade de saúde encaminhará o fato à Administração para as providências cabíveis, sem prejuízo de eventual representação ao conselho de classe respectivo.

Art. 4º O período das licenças previstas nesta Portaria será o definido pela unidade de saúde do Tribunal, que poderá diferir do constante no atestado particular.

Art. 5º O magistrado ou servidor poderá comparecer à unidade de saúde para submeter-se à inspeção médica ou odontológica, ocasião em que o atestado será cadastrado no sistema.

Art. 6º O magistrado ou servidor impossibilitado de lançar a comunicação da licença no sistema ou de comparecer à unidade de saúde deverá comunicar o impedimento e providenciar o envio do atestado por terceiros, dentro do prazo estabelecido no art. 3º, para que seja cadastrado no sistema.

Art. 7º O deferimento ou indeferimento da licença será lançado no sistema, dando-se ciência ao interessado e ao superior hierárquico ou, no caso de licença de magistrado, ao Gabinete da Presidência ou da Corregedoria, se for o caso.

Art. 8º O não comparecimento da pessoa a ser periciada ao exame presencial, convocado pela unidade de saúde, resultará no indeferimento da licença, salvo no caso de impossibilidade devidamente justificada.

Art. 9º As licenças relativas aos servidores cedidos deverão observar, no que couber, as regras e os procedimentos do órgão cedente, podendo as perícias ser realizadas pelo Tribunal.

## CAPÍTULO II

### DA LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE – LTS

Art. 10. Poderá ser concedida ao magistrado ou servidor, sem prejuízo da remuneração a que fizer jus, licença para tratamento de saúde – LTS, a pedido ou de ofício, com base em perícia oficial.

§ 1º A concessão de licença para tratamento de saúde de magistrado superior a 30 (trinta) dias, bem como as prorrogações que importem em licença por período ininterrupto, também superior a 30 (trinta) dias, devem ser precedidas de avaliação por junta médica ou odontológica.

§ 2º A concessão de licença para tratamento de saúde de servidor será precedida de perícia oficial singular, quando não exceder o prazo de 120 (cento e vinte) dias, no interregno de 12 meses, a contar do primeiro dia de afastamento e, ultrapassado esse prazo, mediante avaliação por junta oficial.

Art. 11. A unidade de saúde receberá o requerimento da licença para tratamento de saúde no Sistema de Processo Administrativo e, com base nas informações técnicas contidas no atestado, na gravidade da doença e no prontuário médico ou odontológico do magistrado ou servidor, poderá:

I – dispensar a perícia oficial presencial, quando as informações contidas nos documentos referidos no caput forem suficientes para a concessão da licença e desde que:

a) somada a outras licenças para tratamento de saúde usufruídas nos 12 meses anteriores, seja inferior a 15 dias, para servidores; ou

b) seja inferior a 30 dias, independentemente de licenças anteriores, para magistrados;

II – solicitar informações complementares ou esclarecimentos ao profissional emitente do atestado; ou

III – convocar o magistrado ou o servidor para a perícia oficial presencial na unidade de saúde do Tribunal.

Art. 12. Poderá ser concedida licença para tratamento de saúde, pelo Sistema de Processo Administrativo, aos servidores cedidos ou ocupantes de cargo em comissão ou função comissionada sem vínculo efetivo com o Serviço Público, vinculados ao Regime Geral da Previdência Social – RGPS.

§ 1º Somente os primeiros 15 dias da licença de que trata o caput serão remunerados pelo Tribunal.

§ 2º A partir do décimo sexto dia de afastamento ininterrupto do trabalho, os servidores ocupantes de cargo em comissão ou função comissionada sem vínculo efetivo com o Serviço Público deverão requerer o auxílio-doença junto ao Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), observados os procedimentos cabíveis, devendo apresentar à unidade de saúde o comprovante da concessão do benefício.

Art. 13. A apresentação de atestados ou declarações de comparecimento a consultórios médicos ou odontológicos, ou da realização de exames, dispensa a compensação de carga horária diária, desde que emitidos por profissional da área de saúde.

Parágrafo único. Os atestados ou declarações de comparecimento a consultórios médicos ou odontológicos a que refere o caput não serão considerados para fins de licença para tratamento de saúde.

## CAPÍTULO III

### DA LICENÇA POR MOTIVO DE DOENÇA EM PESSOA DA FAMÍLIA – LDPF

Art. 14. Poderá ser concedida a magistrado ou servidor ocupante de cargo efetivo licença por motivo de doença em pessoa da família – LDPF, para assistir cônjuge ou companheiro, pais, filhos, padrasto ou madrasta, enteado ou dependente que viva a suas expensas e conste dos seus assentamentos funcionais, mediante comprovação por perícia médica ou odontológica oficial.

Art. 15. Aplicam-se à licença por motivo de doença em pessoa da família os procedimentos concernentes à licença para tratamento de saúde – LTS, no que couber, previstos no art. 11.

Art. 16. A licença por motivo de doença em pessoa da família somente será deferida se a assistência direta do magistrado ou do servidor ao enfermo for indispensável e não puder ser prestada simultaneamente com o exercício das atribuições do cargo, ou mediante compensação de horário, na forma do inciso II do art. 44 da Lei nº 8.112/90.

Art. 17. A licença por motivo de doença em pessoa da família poderá ser concedida ao magistrado ou servidor a cada período de 12 meses, incluídas as prorrogações, precedida de perícia médica ou odontológica oficial, nas seguintes condições:

I – por até 60 (sessenta) dias, consecutivos ou não, mantida a remuneração;

II – por até 90 (noventa) dias, consecutivos ou não, sem remuneração, após o prazo do inciso I.

§ 1º O início do interstício de 12 meses será contado a partir da data do deferimento da primeira licença concedida.

§ 2º A licença concedida dentro de 60 (sessenta) dias do término de outra será considerada prorrogação.

§ 3º A soma das licenças remuneradas e das não remuneradas, concedidas nos últimos 12 meses, não poderá ultrapassar os limites estabelecidos nos incisos I e II deste artigo.

Art. 18. As unidades de saúde e de gestão de pessoas adotarão mecanismos de acompanhamento e controle das licenças por motivo de doença em pessoa da família, inclusive em relação aos servidores em exercício em outros órgãos.

Art. 19. O servidor comissionado sem vínculo efetivo com o Serviço Público e o cedido vinculado ao RGPS não fazem jus à licença por motivo de doença em pessoa da família.

Art. 20. É vedado o exercício de atividade remunerada durante o período de licença por motivo de doença em pessoa da família.

Parágrafo único. Caso comprovado o exercício de atividade remunerada durante a LDPF, mediante sindicância, garantida da ampla defesa e o contraditório, a licença será anulada e as ausências consideradas faltas para fins legais, sem prejuízo das sanções disciplinares cabíveis.

## CAPÍTULO IV

### DA LICENÇA POR ACIDENTE EM SERVIÇO – LAS

Art. 21. Ao magistrado ou servidor acidentado em serviço será concedida a licença por acidente em serviço – LAS, com remuneração integral.

Art. 22. Configura acidente em serviço o dano físico ou mental sofrido pelo magistrado ou servidor que se relacione, mediata ou imediatamente,

com as atribuições do cargo.

Parágrafo único. Equipara-se ao acidente em serviço:

I – a doença profissional;

II – o dano decorrente de agressão sofrida e não provocada pelo servidor no exercício das atribuições do cargo;

III – o acidente sofrido no percurso da residência para o trabalho e vice-versa, bem como no percurso em virtude de deslocamento a serviço do Tribunal, denominado acidente de trajeto.

Art. 23. Para o reconhecimento do acidente em serviço, deve estar presente ao menos um dos seguintes requisitos:

I – estar em efetivo exercício e a serviço do Tribunal;

II – ter relação com as atividades desenvolvidas, no caso de doença relacionada ao trabalho;

III – ocorrer no percurso da residência para o trabalho e vice-versa, bem como no percurso em virtude de deslocamento a serviço do Tribunal.

Art. 24. O acidentado, diretamente ou por intermédio de terceiros, deverá comunicar o acidente no Sistema de Processo Administrativo, indicando como assunto Acidente em serviço e preenchendo a Comunicação de Acidente em Serviço – CAS, se ocupante de cargo efetivo, ou Comunicação de Acidente de Trabalho – CAT, se celetista ou comissionado.

§ 1º O servidor deverá comunicar ainda a ocorrência do acidente em serviço à sua chefia imediata.

§ 2º O médico que constatar a ocorrência de acidente em serviço durante o atendimento deverá preencher a comunicação de acidente.

§ 3º Aquele que dolosamente fizer falsa comunicação de acidente em serviço responderá disciplinarmente perante a Administração, sem prejuízo das implicações civis e penais.

Art. 25. A unidade de saúde receberá a comunicação do acidente em serviço no Sistema de Processo Administrativo, devendo adotar as medidas necessárias para a realização da perícia no prazo de 10 (dez) dias, prorrogável quando as circunstâncias o exigirem.

Parágrafo único. A unidade de saúde deverá dar atenção prioritária às questões referentes a acidentes em serviço, atuando de ofício sempre que se fizer necessário, podendo realizar perícia domiciliar ou hospitalar, em caso de impossibilidade de deslocamento do acidentado.

Art. 26. Quando os documentos apresentados pelo acidentado não forem suficientes para a perícia médica concluir sobre o nexo com o trabalho, esta poderá requerer à Administração do Tribunal que instaure sindicância para apurar as circunstâncias do acidente.

Parágrafo único. A sindicância referida no caput será conduzida por comissão especial, integrada por no mínimo três servidores.

Art. 27. Constatado o nexo causal, a licença para tratamento de saúde – LTS será convertida em licença por acidente em serviço – LAS, retroativamente.

Art. 28. Na hipótese de acidente em serviço com empregados públicos cedidos ou ocupantes de cargo em comissão ou função comissionada sem vínculo efetivo com o Serviço Público, vinculados ao Regime Geral da Previdência Social – RGPS, após o registro da Comunicação de Acidente de Trabalho – CAT na forma prevista no art. 24, o Tribunal deverá comunicar a ocorrência ao Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, nos termos e prazos da regulamentação aplicável.

§ 1º Nos casos previstos no caput, os 15 primeiros dias de licença serão remunerados pelo Tribunal.

§ 2º A partir do décimo sexto dia de afastamento ininterrupto do trabalho, deverá ser requerido o auxílio-doença perante o Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS, observados os procedimentos cabíveis, devendo o servidor apresentar à unidade de saúde o comprovante da concessão do benefício.

## CAPÍTULO V

### DA PERÍCIA OFICIAL

Art. 29. Considera-se perícia oficial o ato administrativo que consiste na avaliação técnica de questões relacionadas à saúde e à capacidade laboral, realizada na presença do periciado por médico ou cirurgião-dentista formalmente designado.

Parágrafo único. A avaliação técnica de que trata o caput poderá ser realizada por junta oficial, composta por médicos ou cirurgiões-dentistas, ou por perícia singular, realizada por apenas um médico ou um cirurgião-dentista.

Art. 30. A junta oficial deverá ter a composição mínima de três profissionais de saúde, médico ou cirurgião-dentista, formalmente designados pela Presidência do Tribunal.

Art. 31. As perícias serão realizadas, preferencialmente, por profissional ocupante de cargo ou função do Tribunal.

Parágrafo único. Na inviabilidade da hipótese prevista no caput, inclusive quando a pessoa tiver de ser periciada em localidade diversa da sede da unidade de saúde do Tribunal, poderão ser adotadas medidas, na seguinte ordem de preferência, e mediante justificativa:

I – as unidades de saúde dos outros Tribunais do Trabalho poderão periciar magistrados e servidores deste Tribunal;

II – celebrar acordos de cooperação com outros órgãos ou entidades da Administração Pública, ou firmar convênio com unidade de atendimento do sistema público de saúde ou com entidade da área de saúde sem fins lucrativos, declarada de utilidade pública;

III – contratar a prestação de serviços de pessoa jurídica, nas condições previstas no art. 230, § 2º, da Lei n.º 8.112/1990.

Art. 32. A perícia médica ou odontológica poderá ser substituída pela recepção de atestado passado por médico ou dentista particular se for inviável a adoção das medidas previstas no art. 31 e tampouco for o caso de perícia por junta médica ou odontológica.

§ 1º A recepção de atestado não se constitui ato pericial, mas ato declaratório em que se procede ao lançamento das informações e se verifica, em relação ao documento:

I – o cumprimento das formalidades exigidas;

II – a aparência de autenticidade;

III – a verossimilhança das informações.

§ 2º A autoridade que recebe não é responsável pela fidedignidade do estado de saúde indicado no atestado, o qual tem presunção de veracidade, sem prejuízo do dever de diligência em caso de fundada suspeita de fraude.

Art. 33. Será admitida a utilização de videoconferência nos casos em que seja exigida a perícia por junta médica ou odontológica e não seja possível a realização da perícia na presença de todos os membros da junta, situação em que ao menos um dos peritos deverá estar na presença do paciente no momento do exame e os demais acompanharão a distância.

Art. 34. O Tribunal poderá solicitar a emissão de parecer técnico de profissional especialista, inexistente no Tribunal, com objetivo de subsidiar a decisão pericial.

Art. 35. O perito poderá solicitar ao magistrado ou servidor parecer técnico do médico assistente, como meio de subsidiar a decisão pericial.

Art. 36. Caso o magistrado, o servidor ou o familiar convocado para perícia encontre-se impossibilitado de comparecer à unidade de saúde do Tribunal, conforme comprovado por relatório médico, poderá ser realizada perícia domiciliar ou hospitalar, a critério da unidade de saúde.

Art. 37. As atividades periciais referidas na presente Portaria devem observar as normas e orientações profissionais oficiais dos conselhos de classe competentes.

Parágrafo único. Podem ser considerados, para fins de orientação, e naquilo que não conflitar com as normas do Conselho Nacional de Justiça e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, na seguinte ordem:

I – as normas gerais e os manuais elaborados pelo Poder Executivo Federal destinados ao regime jurídico dos servidores públicos federais;

II – as normas e os manuais aplicáveis no âmbito do Regime Geral da Previdência Social.

## CAPÍTULO VI

### DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 38. O sigilo inerente às informações constantes de documentos médicos e odontológicos deve ser observado, ressalvados os casos previstos

em lei ou com autorização expressa do periciado.

§ 1º O acesso às informações contidas nos atestados, relatórios, pareceres técnicos e demais documentos complementares de natureza médica e odontológica é exclusivo aos profissionais de saúde e aos servidores administrativos lotados oficialmente na unidade de saúde do Tribunal.

§ 2º O acesso às informações referidas neste artigo pelos servidores da área administrativa ocorrerá apenas para fins de cadastramento de documentos nos sistemas informatizados e de encaminhamentos processuais, ficando tais servidores obrigados a assinar termo de confidencialidade, conforme modelo constante do Anexo Único.

Art. 39. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as Portarias GP/DG/SGPe nº 136/2013 e 137/2013.

Publique-se no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho – DEJT.

(assinado eletronicamente)

PAULO PIMENTA

Desembargador-Presidente

TRT da 18ª Região

ANEXO ÚNICO

TERMO DE CONFIDENCIALIDADE

Pelo presente termo, eu, \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_, código \_\_\_\_\_, brasileiro(a), inscrito(a) no CPF sob o nº \_\_\_\_\_ e portador da cédula de identidade RG nº \_\_\_\_\_, na qualidade de servidor(a) lotado no(a) \_\_\_\_\_ (unidade) \_\_\_\_\_, declaro estar ciente da confidencialidade dos documentos a que terei acesso, em razão das atividades inerentes à minha lotação, relativos à saúde de magistrados e servidores deste Tribunal, inclusive prontuários, laudos, atestados, relatórios e exames, todos considerados pessoais pela legislação de acesso à informação e protegidos por dever funcional de sigilo, estando proibido(a) de divulgar quaisquer dados ou informações a respeito, salvo nos casos e condições expressamente previstos em lei ou regulamento. Declaro ainda que tenho ciência de que, caso fique configurada a quebra do sigilo, estarei sujeito às sanções administrativas previstas em lei, sem prejuízo da responsabilidade judicial perante as instâncias cíveis e criminais.

O presente instrumento de confidencialidade entrará em vigor a partir da data de sua assinatura, permanecendo as suas obrigações quanto ao sigilo e confidencialidade a todo tempo, inclusive após o meu desligamento do órgão.

\_\_\_\_\_  
(local e data)

Assinatura

Goiânia, 30 de maio de 2019.

[assinado eletronicamente]

PAULO SÉRGIO PIMENTA

DESEMB. PRES. DE TRIBUNAL

PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO

PORTARIA TRT 18ª GP/DG Nº 1591/2019

Altera a composição do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região, prevista na Portaria TRT 18ª GP/DG nº 558/2015, e dá outras providências.

O DESEMBARGADOR-PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, tendo em vista o que consta dos Processos Administrativos nº 24.564/2018 e 24.113/2015, e

CONSIDERANDO as disposições da Resolução Administrativa Nº 93/2018, que estabeleceu disciplinas gerais para o funcionamento dos colegiados deliberativos no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região;

CONSIDERANDO as deliberações do Grupo de Trabalho instituído pela Portaria TRT 18ª GP/SGP nº 347/2019, em cumprimento ao art. 15 da Resolução Administrativa Nº 93/2018, para atualizar e uniformizar as comissões, comitês e colegiados congêneres, de caráter permanente, do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região,

**R E S O L V E:**

Art. 1º Alterar o artigo 1º da Portaria TRT 18ª GP/DG nº 558/2015, que passa a vigorar com a seguinte redação:

Art.1º Instituir o Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região, com a seguinte composição:

I – Desembargadora do Trabalho KATHIA MARIA BOMTEMPO DE ALBUQUERQUE, que atuará como Coordenadora;

II – Presidente da Associação dos Magistrados do Trabalho da 18ª Região – AMATRA 18;

III – Diretor-Geral;

IV – Secretário-Geral da Presidência;

V – Secretário-Geral de Governança e Estratégia;

VI – Diretor da Secretaria de Gestão de Pessoas,

VII – Chefe da Gerência de Saúde; e

VIII – Chefe do Setor de Assistência Médica.

§ 1º Designar a servidora Mabel Pachêco Chediak, do Quadro de Pessoal deste Tribunal, para atuar como secretária do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região.

§ 2º O Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região reunir-se-á, ordinariamente, a cada dois meses, ou, extraordinariamente, sempre que necessário.

Art. 2º Retificar o “Considerando” da Portaria TRT 18ª GP/DG nº 558/2015:

Onde se lê:

“Considerando o disposto nos artigos 11 e 12 da Resolução CNJ nº 270, de 15 de outubro de 2015, que determina a criação, no prazo de 90 (noventa) dias, do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde;”

Leia-se:

“Considerando o disposto nos artigos 11 e 12 da Resolução CNJ nº 207, de 15 de outubro de 2015, que determina a criação, no prazo de 90 (noventa) dias, do Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde;”

Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação e revoga as disposições em contrário, em especial a Portaria TRT 18ª GP/DG nº 178/2018.

Publique-se no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho.

(Assinado Eletronicamente)

PAULO PIMENTA

Desembargador-Presidente

TRT da 18ª Região

Goiânia, 30 de maio de 2019.  
[assinado eletronicamente]  
PAULO SÉRGIO PIMENTA  
DESEMB. PRES. DE TRIBUNAL

### **Portaria GP/DG/SGPE**

PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO  
PORTARIA TRT 18ª GP/DG/SGPE Nº 1554/2019  
O DESEMBARGADOR-PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, considerando o teor do Processo Administrativo nº 7628/2019,  
Considerando a observância dos requisitos estabelecidos no Anexo I da Portaria TRT 18ª GP/DG/SGPe nº 133/2016; e  
Considerando a apresentação das certidões exigidas pela Resolução 156, de 8 de agosto de 2012, do Conselho Nacional de Justiça, regulamentada pela Portaria TRT 18ª GP/DG/SGPe Nº 414/2014,  
RESOLVE:  
Art. 1º Dispensar a servidora PRISCILA SOUZA DE AGUIAR, código s202824, Técnico Judiciário, Área Administrativa, do Quadro de Pessoal deste Tribunal, da função comissionada de Assistente de Gabinete, código TRT 18ª FC-5, do Gabinete da Desembargadora do Trabalho Silene Aparecida Coelho.  
Art. 2º Nomear a servidora PRISCILA SOUZA DE AGUIAR, código s202824, para exercer o cargo em comissão de Assessor, código TRT 18ª CJ-3, da Assessoria de Apoio Administrativo da Presidência.  
Art. 3º Remover a servidora PRISCILA SOUZA DE AGUIAR, código s202824, do Gabinete da Desembargadora do Trabalho Silene Aparecida Coelho para a Assessoria de Apoio Administrativo da Presidência.  
Art. 4º Esta portaria entra em vigor na data de sua publicação.  
Publique-se no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho.  
PAULO PIMENTA  
Desembargador-Presidente  
TRT da 18ª Região  
Goiânia, 27 de maio de 2019.  
[assinado eletronicamente]  
PAULO SÉRGIO PIMENTA  
DESEMB. PRES. DE TRIBUNAL

### **Portaria GP/SGP**

PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO  
SECRETARIA-GERAL DA PRESIDÊNCIA  
PORTARIA TRT 18ª GP/SGP Nº 1589/2019  
Suspende os prazos para prolação de sentenças e acórdãos, no período de 5 a 7 de junho de 2019, em relação aos magistrados de 1º e 2º grau que participarem do “25º Congresso Goiano de Direito e Processo do Trabalho”.  
O DESEMBARGADOR-PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, e tendo em vista o que consta do Processo Administrativo nº 2383/2019.  
CONSIDERANDO a realização do “25º Congresso Goiano de Direito e Processo do Trabalho”, a ser promovido pelo Instituto Goiano de Direito do Trabalho em parceria com este Tribunal, representado por sua Escola Judicial, a realizar-se no período de 5 a 7 de junho de 2019, no auditório do Complexo Trabalhista de Goiânia;  
CONSIDERANDO a necessidade de oferecer condições à ampla participação dos magistrados deste Tribunal no aludido evento, no qual serão abordados temas relevantes para o aprimoramento técnico-científico;  
CONSIDERANDO o Ato Conjunto CGJT.ENAMAT nº 002, de 19 de novembro de 2013, que dispõe sobre a suspensão de prazos dos magistrados para a prática de atos decisórios durante atividades formativas presenciais da ENAMAT e das Escolas Judiciais dos Tribunais Regionais do Trabalho,  
RESOLVE:  
Art. 1º Suspender os prazos para prolação de sentenças e acórdãos, no período de 5 a 7 de junho de 2019, em relação aos magistrados de 1º e 2º grau que participarem do “25º Congresso Goiano de Direito e Processo do Trabalho”.  
Art. 2º A Escola Judicial do TRT da 18ª Região enviará ao Núcleo de Gestão de Magistrados, até 3 (três) úteis após a conclusão do evento, a lista dos magistrados participantes, com a informação dos dias sujeitos à suspensão de prazo, para registro e controle.  
Art. 3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.  
Publique-se no Diário da Justiça Eletrônico da Justiça do Trabalho.  
PAULO PIMENTA  
Desembargador-Presidente  
TRT da 18ª Região  
Goiânia, 30 de maio de 2019.  
[assinado eletronicamente]  
PAULO SÉRGIO PIMENTA  
DESEMB. PRES. DE TRIBUNAL

### **Portaria GP/SGPE**

PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO  
GABINETE DA PRESIDÊNCIA  
PORTARIA TRT 18ª GP/SGPE Nº 1592/2019  
O DESEMBARGADOR-PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e

regimentais, e tendo em vista o que consta no Processo Administrativo nº 3138/2019,

RESOLVE:

Alterar a Portaria TRT 18ª GP/SGPe nº 738, de 13 de março de 2019, publicada no Diário Oficial da União nº 52, Seção 2, pág. 83, de 18 de março de 2019, que passa a ter a seguinte redação:

“Conceder aposentadoria voluntária por tempo de contribuição à servidora IOLANDA MENDES DA SILVA, no cargo efetivo da carreira de Analista Judiciário, Área Administrativa. Classe C, Padrão 13, do Quadro Permanente de Pessoal deste Egrégio Tribunal, com fundamento no art. 3º da Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005, incs. I, II, III, e parágrafo único. Os proventos seguem o disposto nos arts. 11, 12 e 13, 14 e 15, III da Lei nº 11.416, de 15 de dezembro de 2006, com a redação dada pela Lei nº 12.774, de 28 de dezembro de 2012 e pela Lei nº 13.317, de 20 de julho de 2016; pelos arts. 62 e 62-A da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, art. 3º da Lei nº 8.911, de 11 de julho de 1994, art. 3º da Lei nº 9.624, de 2 de abril de 1998, art. 3º da Medida Provisória nº 2.225-45, de 4 de setembro de 2001; e Ação Ordinária nº 2004.34.00.048565-0, 7ª Vara Federal – Seção Judiciária do Distrito Federal.”

Publique-se no Diário Oficial da União e no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho.

PAULO PIMENTA

Desembargador-Presidente

TRT da 18ª Região

Goiânia, 30 de maio de 2019.

[assinado eletronicamente]

PAULO SÉRGIO PIMENTA

DESEMB. PRES. DE TRIBUNAL

PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO

GABINETE DA PRESIDÊNCIA

PORTARIA TRT 18ª GP/SGPE Nº 1593/2019

O DESEMBARGADOR-PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais, e tendo em vista o que consta no Processo Administrativo nº 7112/2019,

RESOLVE:

Art. 1º. Conceder aposentadoria voluntária por idade à servidora ADELINA CARLOS MACHADO, no cargo efetivo da carreira de Técnico Judiciário, Área Administrativa, Classe C, Padrão 13, do Quadro Permanente de Pessoal deste Egrégio Tribunal, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição e calculados pela média das maiores remunerações e sem paridade com os servidores da ativa, com fundamento no artigo 40, § 1º, III, “b”, da Constituição Federal de 1988, com a redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003. Os proventos seguem o disposto no art. 40, §§ 2º, 3º, 8º e 17 da Constituição Federal de 1988 e nos arts. 1º e 15 da Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004.

Art. 2º. Dispensar a servidora ADELINA CARLOS MACHADO, Técnico Judiciário, Área Administrativa, do Quadro de Pessoal deste Tribunal, da função comissionada de Calculista, código TRT 18ª FC-4, da Secretaria de Cálculos Judiciais, a partir da data de publicação desta portaria, em virtude da aposentadoria da titular.

Art. 3º. Cessar os efeitos da autorização concedida à servidora ADELINA CARLOS MACHADO para executar suas atividades em regime de teletrabalho, constante do art. 1º da Portaria GP/DG/SGPe Nº 19/2015, de 16 de janeiro de 2015, a partir da data de publicação desta portaria.

Publique-se no Diário Oficial da União e no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho.

PAULO PIMENTA

Desembargador-Presidente

TRT da 18ª Região

Goiânia, 30 de maio de 2019.

[assinado eletronicamente]

PAULO SÉRGIO PIMENTA

DESEMB. PRES. DE TRIBUNAL

## VARA DO TRABALHO DE LUZIÂNIA-GO

### Portaria

### Portaria VTLUZ

PODER JUDICIÁRIO DA UNIÃO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO

VARA DO TRABALHO DE LUZIÂNIA-GO

PORTARIA TRT 18ª VTLUZ Nº 1594/2019

PORTARIA Nº 01/2019, DE 31 DE MAIO DE 2019

A Excelentíssima Juíza do Trabalho ROSANA RABELLO PADOVANI MESSIAS, Juíza Titular da Vara do Trabalho de LUZIÂNIA-GO, no uso de suas atribuições legais nos moldes dos artigos 711, 712, 771, 773 e 781 da CLT, considerando necessidade e conveniência de se impor maior celeridade e buscar a simplificação na tramitação processual conforme preconiza o artigo 5º, inciso LXXVIII e o art. 93, inciso XIV, ambos da CF/88, e respeitando as prescrições do Provimento Geral Consolidado do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região, resolve estabelecer as normas que seguem:

Art. 1º Os mandados (exceto os de arresto, penhora e avaliação, sequestro, remoção, entrega de bens, imissão na posse, reintegração e condução coercitiva) serão assinados pelos servidores da Secretaria, de ordem e com expressa remissão a esta Portaria, que os enviará para cumprimento.

Art. 2º Todos os editais serão assinados pelos servidores de Secretaria, de ordem e com expressa alusão a esta Portaria, que os enviará à publicação.

ROSANA RABELLO PADOVANI MESSIAS

Juíza Titular VT LUZIÂNIA-GO

Goiânia, 31 de maio de 2019.

[assinado eletronicamente]

ROSANA RABELLO PADOVANI MESSIAS

JUIZ TIT DE VARA DO TRABALHO

**ÍNDICE**

PRESIDÊNCIA	1
Portaria	1
Portaria GP/DG	1
Portaria GP/DG/SGPE	5
Portaria GP/SGP	5
Portaria GP/SGPE	5
VARA DO TRABALHO DE LUZIÂNIA-GO	6
Portaria	6
Portaria VTLUZ	6