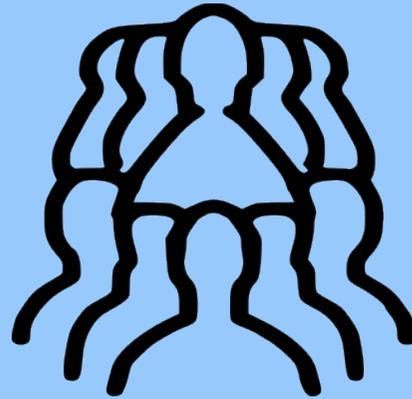


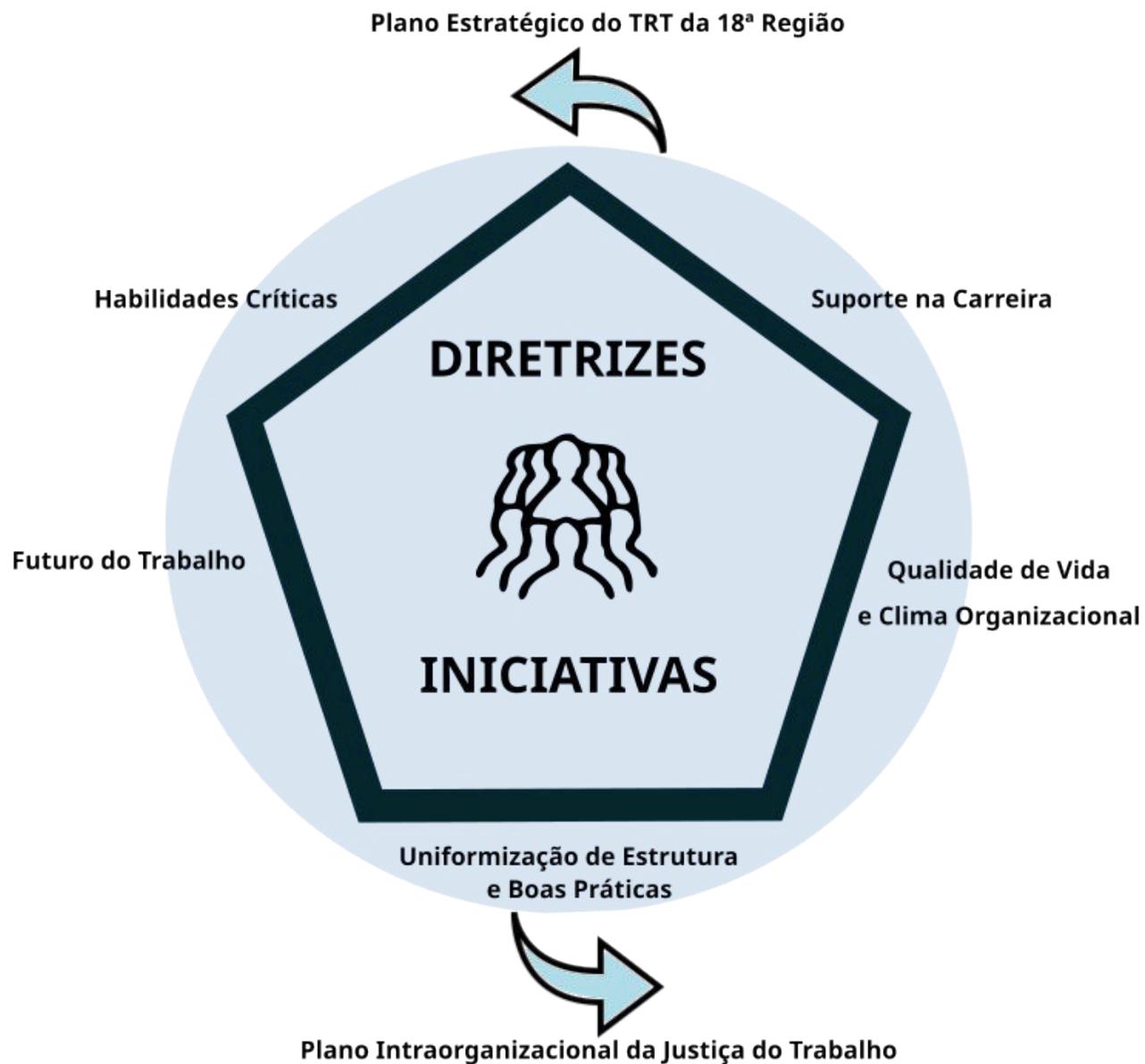


TRT-18ª REGIÃO
Goiás



PLANO INTRAORGANIZACIONAL DE GESTÃO DE PESSOAS

2023 - 2026



SUMÁRIO

Apresentação.....	4
Elaboração.....	5
Eixo 1 Habilidades Críticas.....	6
Eixo 2 Suporte na Carreira.....	7
Eixo 3 Futuro do Trabalho.....	9
Eixo 4 Uniformização de Estrutura e Boas Práticas...10	
Eixo 5 Qualidade de Vida e Clima Organizacional.....14	
Indicadores e Metas.....	15



APRESENTAÇÃO

O **Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas** do Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região é resultado do desdobramento do Plano Intraorganizacional da Justiça do Trabalho 2022-2026 no tema Gestão de Pessoas e do Plano Estratégico do Tribunal 2021-2026.

Trata-se de um plano operacional das unidades de Gestão de Pessoas, alinhado ao objetivo estratégico “Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional” da Justiça do Trabalho para o período 2021-2026.

Contém 5 eixos de atuação compreendendo diretrizes, iniciativas, responsáveis, início e fim estimados para as consecução das ações, indicadores e metas a serem alcançadas.



ELABORAÇÃO

O **Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas** foi construído colaborativamente entre as unidades de gestão de pessoas (Secretaria de Gestão de Pessoas, Divisão de Gestão de Magistrados e Escola Judicial) com o apoio da unidade de governança de pessoas.

Após, a minuta do Plano foi encaminhada para aprovação do Comitê de Governança e Gestão Participativa.



Diretriz 1 Estimular projetos voltados à implementação da gestão por competência

Diretriz já devidamente atendida pelo Regional por meio do Projeto Gestão de Competências (Portaria TRT 18ª GP/SGPe Nº 1251/2020) e sem necessidade, por ora, de aperfeiçoamento.

Diretriz 2 Promover o desenvolvimento de pessoas com foco em competências

Iniciativa 1 para atendimento da diretriz: atualização das matrizes de competências dos postos de trabalho da Alta Administração ocupados por servidores, bem como a avaliação de competências pelo Progecom.

Descrição da iniciativa: atualização das matrizes de competências e realização de avaliação das competências dos servidores membros da Alta Administração, de maneira que sejam geradas suas correspondentes lacunas de competências, atendendo dessa forma a Resolução TRT 18ª Nº 102/2022, que instituiu a Política de Seleção e Avaliação de Desempenho dos membros da Alta Administração.

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/08/2023 e 31/12/2023

Iniciativa 2 para atendimento da diretriz: Plano de Sucessão com foco em competências

Descrição da iniciativa: atualização das matrizes de competências e realização de avaliação das competências dos servidores indicados como potenciais sucessores dos postos de trabalho gerenciais/críticos do TRT 18ª Região, de maneira que sejam geradas suas correspondentes lacunas de competências, que servirão de base para a elaboração, pela EJ, dos Programas de Sucessão de que tratam a Resolução TRT 18ª Nº 133/2021 (Política de Sucessão) e a Portaria TRT 18ª GP/DG/SGPE Nº 566/2023 (Plano de Desenvolvimento de Sucessores).

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/06/2023 e 31/01/2025

Habilidades críticas: necessidade de garantir que a força de trabalho tenha habilidades necessárias no momento certo, em um cenário em constante transformação na esfera públicas



Diretriz 3 Promover ações de capacitação voltadas para o desenvolvimento gerencial

Iniciativa para aperfeiçoamento da diretriz: controle do quantitativo de horas de cursos de natureza gerencial

Descrição da iniciativa: realizar o controle do quantitativo de horas de cursos gerenciais realizados pelos servidores com a finalidade de atender ao comando normativo da Lei 11.416/06, que impõe aos servidores ocupantes de FC e CJ a participação obrigatória em cursos de desenvolvimento gerencial.

Responsável pela iniciativa: Escola Judicial - EJ

Termos inicial e final: 01/06/2023 e 30/09/2023

Diretriz 4 Implantar mecanismos de valorização e reconhecimento de servidores

Iniciativa para aperfeiçoamento da diretriz: Programa de Reconhecimento Profissional

Descrição da iniciativa: desenvolvimento de um programa de reconhecimento profissional que englobem ações como: painel de elogios (publicização dos elogios direcionados aos servidores e magistrados em forma de painel e ampla divulgação), hall dos servidores de destaque do ano (painel formado por servidores indicados pelos Diretores das unidades do tribunal em razão de destaque nos exercício das suas atribuições) e outras ações a serem debatidas pela SGPe.

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/10/2023 e 31/03/2024



Suporte na carreira: necessidade de desenvolver lideranças vencendo barreiras que incluem a falta de clareza no plano de carreira, falta de mentores ou banco de talentos

Diretriz 5 Incentivar o crescimento profissional do servidor, progresso na carreira e impulsionamento de talentos

Iniciativa 1 para aperfeiçoamento da diretriz: implementação do Banco de Talentos

Descrição da iniciativa: implementação da ferramenta Banco de Talentos, de maneira que, num primeiro momento, torne-se repositório de currículos, competências e experiências profissionais dos servidores indicados como potenciais sucessores dos postos de trabalho gerenciais/críticos do TRT 18ª Região, atendendo, dessa forma, a Resolução TRT 18ª N° 133/2021 (Política de Sucessão) e a Portaria TRT 18ª GP/DG/SGPE N° 566/2023 (Plano de Desenvolvimento de Sucessores).

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/08/2023 e 31/08/2024

Iniciativa 2 para aperfeiçoamento da diretriz: instituição dos programas de sucessão

Descrição da iniciativa: o desenvolvimento do Programa Geral para Sucessão - PGS e Programa de Desenvolvimento por Eixos - PDE, ambos previstos na Resolução TRT 18ª N° 133/2021 (Política de Sucessão) e a Portaria TRT 18ª GP/DG/SGPE N° 566/2023 (Plano de Desenvolvimento de Sucessores), com a finalidade de qualificar os potenciais sucessores dos titulares dos postos de trabalho gerenciais e/ou críticos do Tribunal.

Responsável pela iniciativa: Escola Judicial - EJ

Termos inicial e final: 01/01/2024 e 31/12/2024



Suporte na carreira: necessidade de desenvolver lideranças vencendo barreiras que incluem a falta de clareza no plano de carreira, falta de mentores ou banco de talentos

Diretriz 6 Incentivar novas formas de trabalho, com vistas ao aumento do desempenho, aproveitamento de força de trabalho e à retenção de talentos

Iniciativa 1 para atendimento da diretriz: Projeto Piloto de Retenção de Talentos na área de TIC

Descrição da iniciativa: Implementação do Plano de Retenção de Talentos na Secretaria de Tecnologia da Informação, de maneira que seja atendida a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário - ENTICJUD.

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/10/2023 e 30/06/2026

Iniciativa 2 para atendimento da diretriz: criar Política/Procedimento de Gestão de Conflitos

Descrição da iniciativa: criar normativo e equipe no âmbito da SGPe, com participação dos profissionais da assistência psicossocial para gerenciamento de conflitos

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/02/2024 e 30/06/2024



Futuro do trabalho: criar estratégias mais explícitas para o futuro. Identificar o futuro das tendências de trabalho mais relevantes para o Judiciário, avaliando impacto e oportunidades e promovendo a inovação dos métodos e processos de trabalho

EIXO 4

UNIFORMIZAÇÃO DE ESTRUTURA E BOAS PRÁTICAS

Diretriz 7 Implementar a Resolução CSJT nº 296/2021, que dispõe sobre a padronização da estrutura organizacional e de pessoal e sobre a distribuição da força de trabalho nos órgãos da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus

Diretriz já devidamente atendida, uma vez que a Resolução CSJT nº 296/2021 foi implementada no âmbito do Regional.

Diretriz 8 Promover e compartilhar ações e práticas que contribuam para o aperfeiçoamento da Gestão de Pessoas do Judiciário Trabalhista, de modo a estimular o repasse de novas tecnologias, ideias e processos de trabalho ágeis e inovadores

Iniciativa para aperfeiçoamento da diretriz: acordo de cooperação com a CGU (PAD)

Descrição da iniciativa: celebrar um acordo de cooperação com a CGU com finalidade de obter suporte técnico nos processos de administrativos disciplinares, uma vez que órgão em tela possui ampla expertise na matéria

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/02/2024 e 30/06/2024



Uniformização de estrutura e boas práticas: criar condições para que os Tribunais tenham estruturas compatíveis, equidade remuneratória e consenso em relação à interpretação e adoção dos normativos, promovendo as melhores práticas e ações também na área de gestão de pessoas

EIXO 4

UNIFORMIZAÇÃO DE ESTRUTURA E BOAS PRÁTICAS

Diretriz 9 Adotar medidas para gerenciar os riscos relacionados à gestão de pessoas

Iniciativa 1 para aperfeiçoamento da diretriz: mapeamento de processos de trabalho e de riscos da DGM

Descrição da iniciativa: mapear os processos da unidade de gestão de magistrados como subsídio para gestão de riscos e suporte à decisão

Responsável pela iniciativa: Divisão de Gestão de Magistrados - DGM

Termos inicial e final: 01/06/2023 e 31/12/2023

Iniciativa 2 para aperfeiçoamento da diretriz: instituir procedimento formal de monitoramento da força de trabalho do Tribunal

Descrição da iniciativa: estabelecer um processo de trabalho que forneça anualmente à Alta Administração um panorama da força de trabalho do tribunal, por meio de relatório baseado na análise crítica dos dados relativos a movimentação de servidores, divisão de força de trabalho, vacâncias, afastamentos, punições e outros dados funcionais relevantes.

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/02/2024 e 30/06/2024

Iniciativa 3 para aperfeiçoamento da diretriz: implementar módulo de passivos da JT

Descrição da iniciativa: implementação e utilização do módulo de pagamento de passivos, sistema integrante do pacote SIGEP-JT

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/06/2023 e 31/10/2023



Uniformização de estrutura e boas práticas: criar condições para que os Tribunais tenham estruturas compatíveis, equidade remuneratória e consenso em relação à interpretação e adoção dos normativos, promovendo as melhores práticas e ações também na área de gestão de pessoas

EIXO 4

UNIFORMIZAÇÃO DE ESTRUTURA E BOAS PRÁTICAS

Diretriz 9 Adotar medidas para gerenciar os riscos relacionados à gestão de pessoas

Iniciativa 4 para aperfeiçoamento da diretriz: mapeamento de processos de trabalho e de riscos na unidade de saúde

Descrição da iniciativa: mapear os processos da unidade de saúde como subsídio para gestão de riscos e suporte à decisão

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/10/2023 e 31/03/2024

Iniciativa 5 para aperfeiçoamento da diretriz: revisão (redigitalização) do arquivo físico da SGPe

Descrição da iniciativa: nova digitalização de todo acervo documental relacionados à vida funcional dos servidores do Tribunal. Em breve síntese, será necessária a reorganização dos documentos das pastas funcionais, catalogando-os por assunto, ordem cronológica e ainda conferir a qualidade final.

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/08/2023 e 30/11/2026



Uniformização de estrutura e boas práticas: criar condições para que os Tribunais tenham estruturas compatíveis, equidade remuneratória e consenso em relação à interpretação e adoção dos normativos, promovendo as melhores práticas e ações também na área de gestão de pessoas

EIXO 4

UNIFORMIZAÇÃO DE ESTRUTURA E BOAS PRÁTICAS

Diretriz 10 Adotar sistemas de comunicação ágeis entre as unidades de Gestão de Pessoas, inclusive no que tange à difusão dos normativos editados sobre o tema

Iniciativa para atendimento da diretriz: criação de um grupo oficial de Whatsapp e/ou Chat do Google e a criação de um processo de trabalho participativo para o desenvolvimento de atos normativos

Descrição da iniciativa: criação de um grupo oficial de Whatsapp e/ou Chat do Google com os gestores (e seus respectivos substitutos) de todas unidades de Gestão de Pessoas do TRT, bem como a criação de um processo de trabalho participativo e com caráter obrigatório para o desenvolvimento dos atos normativos referentes à temas da área de gestão de pessoas.

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/06/2023 e 31/10/2023

Diretriz 11 Realizar pesquisas acerca da qualidade e da satisfação dos serviços prestados pela Gestão de Pessoas, implementando as ações necessárias

Iniciativa para aperfeiçoamento da diretriz: Projeto "Conversando com a SGPe"

Descrição da iniciativa: a disponibilização de um canal permanente de comunicação na intranet, no qual os usuários poderão enviar elogios, sugestões e críticas relacionadas ao atendimento e processos de trabalho da área de gestão de pessoas, bem como receber as respostas relativas aos questionamentos apresentados. Os dados colhidos servirão de subsídios para monitorar e aperfeiçoar o atendimento das unidades que compõem a área. Criação, divulgação e constante atualização de manuais e cartilhas sobre os principais temas e dúvidas na gestão de pessoas.

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/06/2023 e 31/12/2025



Uniformização de estrutura e boas práticas: criar condições para que os Tribunais tenham estruturas compatíveis, equidade remuneratória e consenso em relação à interpretação e adoção dos normativos, promovendo as melhores práticas e ações também na área de gestão de pessoas

EIXO 5

QUALIDADE DE VIDA E CLIMA ORGANIZACIONAL

Diretriz 12 Proporcionar a integração, saúde e bem-estar das pessoas, focando em cada aspecto da Qualidade de Vida no Trabalho: a biológica, a psicológica, a social e a organizacional

Iniciativa 1 para aperfeiçoamento da diretriz: reformulação do Programa de Qualidade de Vida

Descrição da iniciativa: atualização e incremento do programa vigente de qualidade de vida

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/02/2024 e 31/08/2024

Iniciativa 2 para aperfeiçoamento da diretriz: PGR e PCMSO a cada dois anos

Descrição da iniciativa: confecção de plano e coordenação do Programa de Gestão de Riscos e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, com realização dos exames periódicos de magistrados e servidores

Responsável pela iniciativa: Secretaria de Gestão de Pessoas - SGPe

Termos inicial e final: 01/06/2023 e 30/11/2026



Qualidade de vida e clima organizacional: criar condições para que os Tribunais tenham compreensão das necessidades, preocupações e percepções dos magistrados e servidores

INDICADORES E METAS

Descrição do Indicador

Percentual de iniciativas concluídas

Fórmula do indicador

(número de iniciativas/número de iniciativas propostas)*100

Cronograma Metas

Nome da Meta	Período de Apuração da Meta	Definição da Meta
Intermediária (parcial)	01/06/2023 a 31/01/2025	40% das iniciativas concluídas
Final (total)	01/06/2023 a 31/12/2026	80% das iniciativas concluídas

